



*Stichting Jeugdzorg St. Joseph (SJSJ) is een organisatie voor jeugdbescherming, jeugdhulpverlening en onderwijs en bestaat uit: de JeugdzorgPlus-instellingen 'Icarus' en 'Almata' en de justitiële jeugdzorginstelling 'Het Keerpunt'. Deze instellingen bieden zorg aan jongeren met zeer ernstige gedragsproblemen. In Icarus en Almata verblijven jongens en meisjes met een civielrechtelijke plaatsingstitel en in Het Keerpunt jongens met een strafrechtelijke titel. Bij SJSJ werken circa 360 medewerkers. Voor meer informatie over onze organisatie kunt u op de website [www.sjsj.nl](http://www.sjsj.nl) terecht.*

Voor onze locatie Ossendrecht zijn wij op zoek naar kandidaten voor de functie:

## HR-adviseur

### **Wat ga je doen**

Als HR-adviseur lever je als zelfstandig werkend professional een bijdrage aan de ontwikkeling en de optimalisering van het HR-beleid binnen Almata. Hierbij werk je samen met de collega's op de locatie Cadier en Keer. Jouw werkzaamheden als allround adviseur hebben onder andere betrekking op werving- en selectie, ziekteverzuim, opleidingen, arbeidsomstandigheden en personeels- en organisatieontwikkeling. Tevens adviseer je de leidinggevenden en medewerkers bij diverse vraagstukken die betrekking hebben op het HR-beleid, of de van toepassing zijnde wet- en regelgeving en draag je zorg voor een adequate personeelsadministratie waarbij je wordt ondersteund door de personeels- en salarisadministratie in Cadier en Keer.

### **Van welke kwaliteiten maken wij graag gebruik**

Uiteraard ben je iemand die zich zeer betrokken voelt bij onze sector. Je bent afgestudeerd van de hbo-opleiding HRM of PBM. Je hebt basiskennis van de relevante delen van het arbeidsrecht en de sociale zekerheidswetgeving. Binnen SJSJ werken we met de HR systemen Beaufort, Youforce en Ortec WS. Indien je kennis hebt van (één van) deze systemen heeft dat voor ons een meerwaarde. Vanwege het solistische karakter van de functie moet je in staat zijn zelfstandig je werk in te kunnen delen en is het goed dat je gemakkelijk in- en externe contacten weet te leggen. Vanwege de overleggen op de locatie in Cadier en Keer is het noodzakelijk dat je in het bezit bent van het rijbewijs en eigen vervoer.

### **Wij bieden**

In overleg met jou kijken we welke arbeidsvoorwaarden het beste bij jou passen. In ieder geval bieden we een dienstverband voor 28 uur per week. Het dienstverband wordt in eerste instantie aangegaan voor de duur van één jaar met het uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd. Het salaris voor deze functie is conform CAO Jeugdzorg schaal 9 minimaal 2503,43 en maximaal 3739,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband. De overige arbeidsvoorwaarden, waaronder een werkgeversbijdrage zorgverzekering van 20,- per maand en een eindejaarsuitkering van 8,3% zijn geregeld conform CAO-Jeugdzorg.

**Informatie**

Deze vacature is zowel intern als extern uitgezet, waarbij bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaat naar de interne kandidaat. De rechtspositie van deze functie is conform CAO-Jeugdzorg. Het uitvoeren van een antecedentenonderzoek maakt deel uit van de indiensttredingsprocedure. De eerste gespreksronde zal plaatsvinden in week 33 of 34.

**Belangstelling?**

Reacties d.m.v. van een motivatiebrief en Curriculum Vitae dienen uiterlijk op 12 augustus 2018 in het bezit te zijn van de afdeling P&O: [solliciteren@sjsj.nl](mailto:solliciteren@sjsj.nl). Reageren kan uitsluitend via e-mail. Voor nadere informatie over deze functie, kun je contact opnemen met Rick Gerritsen, personeelsfunctionaris via: 0624250412.