



Stichting Jeugdzorg St. Joseph (SJSJ) is een organisatie voor jeugdbescherming, jeugdhulpverlening en onderwijs en bestaat uit: de JeugdzorgPlus-instellingen 'Icarus' en 'Almata' en de justitiële jeugdzorginstelling 'Het Keerpunt'. Deze instellingen bieden zorg aan jongeren met zeer ernstige gedragsproblemen. In Icarus en Almata verblijven jongens en meisjes met een civielrechtelijke plaatsingstitel en in Het Keerpunt jongens met een strafrechtelijke titel. Bij SJSJ werken circa 360 medewerkers. Voor meer informatie over onze organisatie kunt u op de website www.sjsj.nl terecht.

SJSJ is voor de locatie Cadier en Keer op zoek naar kandidaten voor de functie van:

Manager behandelgroepen

De manager behandelgroepen is primair verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van de diverse behandelgroepen bestaande uit meerdere teams, waarbinnen meerdere hulpvormen worden aangeboden en uitgevoerd. Een team bestaat uit meerdere jeugdzorgwerkers en een gastvrouw. De aansturing van een team doet de manager samen met een gedragswetenschapper als de duale partner welke verantwoordelijk is voor de inhoudelijke aansturing van en/of ondersteuning aan het team. Tevens levert de manager behandelgroepen een bijdrage aan de vormgeving en realisatie van het hulpverleningsbeleid.

Het doel van de functie is om op operationeel/tactisch niveau het mede vormgeven en realiseren van en adviseren over het beleid op het vakgebied en het geven van leiding en sturing aan medewerkers van de afdeling met een tactisch niveau binnen het primair proces.

Dit ga je o.a. doen

- Vertalen van het afdelingsbeleid in een jaarplan inclusief begroting, resultaten en werkzaamheden voor de afdeling.
- Uitvoeren van het goedgekeurde jaarplan; zorgdragen voor de kwaliteit en de voortgang van activiteiten, bewaken van de uitvoering van de processen.
- Bewaken van de goede bediening van kinderen/ jongeren en ouders, en de uitvoering van behandelplannen.
- Evalueren van de resultaten van de afdeling, (gewijzigd) beleid en instrumentarium, signaleren en uitwerken van verbeteringsmogelijkheden.
- Scheppen van randvoorwaarden voor het geven van sturing op resultaten en op individuele ontwikkeling in lijn met de organisatiedoelen.
- Verwoorden van verwachtingen richting de afdeling ten aanzien van de bijdrage aan het organisatieonderdeel.
- Creëren van een cultuur binnen de afdeling waarin conflicten en knelpunten vroegtijdig worden gesignaleerd en op constructieve wijze worden opgelost.
- Creëren van de benodigde randvoorwaarden voor een gunstig leerklimaat binnen het organisatieonderdeel.
- Zorgen voor de operationele uitvoering van het personeelsbeleid.

Wat breng je mee?

Uiteraard ben je iemand die zich zeer betrokken voelt bij onze sector. Je hebt een managementopleiding op minimaal Hbo-niveau afgerond, bij voorkeur aangevuld met een sociaal agogische opleiding. Je beschikt verder over meerdere jaren werkervaring in een soortgelijke functie, bij voorkeur binnen een organisatie in de zorgsector. Je hebt bij voorkeur kennis van en inzicht in de problematiek van onze doelgroepen en hulpverleningsprocessen binnen de jeugdzorg. Je bezit uitstekende sociale- en communicatieve vaardigheden voor het motiveren, instrueren en corrigeren van medewerkers en voor de contacten met overige medewerkers en externe partijen. Daarnaast heb je de beschikking over een goed analytisch vermogen.

Dit hebben wij jou te bieden

We bieden je de mogelijkheid om parttime (24 uur) aan de slag te gaan voor in eerste instantie een jaar. Het betreft hier echter wel een structurele functie. Het salaris voor deze functie is conform CAO-Jeugdzorg schaal 11, maximaal € 4707,94 bruto per maand bij een fulltime dienstverband (36 uur per week). De overige arbeidsvoorwaarden, waaronder een eindejaarsuitkering van 8,3% zijn geregeld conform CAO-Jeugdzorg. Uiteraard krijg je van ons de beschikking over een smartphone en een laptop.

Informatie

Het uitvoeren van een antecedentenonderzoek maakt deel uit van de indiensttredingsprocedure. Bezwarende werkomstandigheden waaronder de werkdruk en het verrichten van bereikbaarheidsdienst zijn onderdeel van de functie. Hiermee moet op verantwoorde wijze kunnen worden omgegaan.

Belangstelling?

Is op basis van deze vacature je belangstelling gewekt? Dan zien we graag je reactie in de vorm van een motivatiebrief en Curriculum Vitae voor 1 maart 2019 tegemoet via solliciteren@sjsj.nl. Voor nadere informatie over deze functie, kun je contact opnemen met Ben Dolmans, directeur via tel: 043-4077120.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.